

Skabelon: Redegørelse om fagligt udvalgs indsats for godkendelse af oplæringsvirksomheder

Det faglige udvalgs navn	Fællesudvalget for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser (FEVU)
Sekretariat	Sekretariatet for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser (SEVU)
Navn på uddannelse	Social- og sundhedsassistent
Dato	

1. Udviklingen i antal godkendte oplæringsvirksomheder set ift. udviklingen i antallet af elever

Tabel 1. Udviklingen i antal godkendte oplæringsvirksomheder (opgjort på p-numre) 2022-2023

Antal lærepladsgodkendte virksomheder (30. juni 2022)	Antal lærepladsgodkendte virksomheder (1. juli 2023)	Ændring i antal over året
461	460	-1

FEVU har besluttet, at alle kommuner og regioner er koncerngodkendte. Dette betyder, at den enkelte kommune/region selv bestemmer, hvor der inden for koncernen (kommunen/regionen) skal oprettes oplæringspladser. Koncernen skal registrere og oplyse de enkelte p-numre anvendt i koncernen på lærepladsen.dk, hvorfra skoler og FEVU kan tilgå oplysningerne. Oplæringsstederne skal opfylde de krav for godkendelse, som fremgår af ansøgnings-skemaerne for private oplæringssteder.

FEVU godkender private virksomheder efter kriterier fastsat af FEVU og har besluttet, at de ikke kan opnå koncerngodkendelse.

[Vejledning til fagligt udvalg: FU kan i tekstboksen gøre opmærksom på faktuelle forhold relateret til ændringen i antal godkendte oplæringsvirksomheder, herunder indvirkning på antal lærepladser.]

Tabel 2. Antal elever på uddannelsens grundforløb 2022-2023

Antal elever påbegyndt grundforløbets 2. del* (juni 2022 – maj 2023)	Antal elever, der afslutter grundforløbets 2. del med uddannelsesaftale* (2. kvartal 2022 – 1. kvartal 2023)	Antal elever, der afslutter grundforløbets 2. del uden uddannelsesaftale* (2. kvartal 2022 – 1. kvartal 2023)
4480	3007	314

* For de merkantile uddannelser dækker tallene både over elever, der *kun* tager grundforløbets 2. del, og elever, der *både* tager grundforløbets 2. del *og* det studiekompetencegivende forløb.

2. Godkendelse af oplæringsvirksomheder set ift. fremtidige beskæftigelsesmuligheder

Tabel 3. DA/FH's modelparameter

Uddannelse	Modelparameter
Social- og sundhedsassistent	1,46

[Vejledning til fagligt udvalg: Parameteret beskriver de forventede fremtidige beskæftigelsesmuligheder. Er parameteret lavere end 1, forventes der større udbud end efterspørgsel. Er parameteret større end 1, forventes der større efterspørgsel end udbud. Modellen opererer under den strenge antagelse, at udviklingen i udbud og efterspørgsel kommer til at være den samme, som den har været de seneste 10 år.]

Tekstboks 2. Fagligt udvalgs sammenhold af udviklingen i antal lærepladsgodkendte virksomheder med fremtidige beskæftigelsesmuligheder (maks. 600 tegn inkl. mellemrum)

Modelparameteret indikerer, at der i fremtiden forventes større efterspørgsel end udbud på social- og sundhedsassistenter.

FEVU følger udviklingen i rekrutteringsgrundlaget sammenholdt med behovet for uddannet arbejdskraft (beskæftigelsesmuligheder) tæt for at kunne agere på ændringer i modelparameteret. FEVU følger antallet af elever, der afslutter grundforløbets 2. del uden en uddannelsesaftale (314) jf. Tabel 2 i forhold til at afklare, hvordan de kommer i uddannelsesaftale.

[Vejledning til fagligt udvalg: FU sammenholder udviklingen i antal lærepladsgodkendte virksomheder med fremtidige beskæftigelsesmuligheder som indikeret af DA/FH's modelparameter.]

3. Det faglige udvalgs redegørelser og vurderinger af, om der er tilstrækkelig med godkendte virksomheder

Tekstboks 3. Fagligt udvalgs redegørelse for indsatser med at godkende oplæringsvirksomheder og vurdering af, om der er tilstrækkeligt med godkendte oplæringsvirksomheder (maks. 2.400 tegn inkl. Melletrum)

Den femårige lærepladsaftale (2021-2026) mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter har videreført minimumsdimensioneringen på 6.000 for assistentelever og 3.000 for hjælperelever. Der er tale om en minimumsdimensionering, som kan forhøjes lokalt, og med koncerngodkendelser på det offentlige arbejdsmarked (kommuner/regioner) er der mulighed for at tilpasse antallet af godkendte oplæringsvirksomheder lokalt.

FEVU følger løbende udviklingen i antallet af oplæringsvirksomheder. Langt størstedelen af eleverne finder oplæringsplads på virksomheder, som er omfattet af koncerngodkendelser på det offentlige arbejdsmarked.

FEVU har en særlig opmærksomhed på private oplæringssteder, som er et udtryk for, at udvalget vil sikre, at eleverne får et godt oplæringsmiljø og kvalificeret vejledning, så de kan opnå uddannelsens mål. En opmærksomhed som udvalget i forvejen har med alle godkendte uddannelsessteder.

Følgende forhold har betydning for det fremtidige behov for oplæringsvirksomheder jf. Robusthedskommissionen:

- Mangel på uddannet social- og sundhedspersonale, særligt på plejeområdet, hvor uddannede medarbejdere forlader sundheds- og ældreområdet.
- Behovet for sundhedsydelser stiger i fremtiden herunder andelen af +80 årige, der stiger samtidig med at behov for ydelser bliver mere komplekse.

FEVU har gennemført en kortlægning af oplæringskapaciteten på social- og sundhedsassistentuddannelsen i de tre oplæringsperioder. FEVU følger op på analysen ved at identificere nye oplæringssteder i somatikken for at sikre et tilstrækkeligt antal oplæringspladser.

[Vejledning til fagligt udvalg:

- FU redegør for sin indsats med at godkende oplæringsvirksomheder. Herunder skal FU inddrage relevante projekter finansieret af pulje til lærepladsunderstøttende tiltag (AUB-midler på ca. 119 mio. kr. årligt.
- FU vurderer, om der samlet set godkendes lærepladser på virksomheder i et omfang, som er tilstrækkeligt i forhold til de optagne elever på uddannelserne og de forventede fremtidige beskæftigelsesmuligheder – dvs. om indsatsen understøtter et tilstrækkeligt læreplads-potentiale.]